

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Катайгинская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области**

Приказ

22.01.2025 г.

п. Катайга

№ 14 о\д

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа» Верхнекетского района Томской области

На основании Постановления Администрации Верхнекетского района от 10.07.2024 г. №610 «О внесении изменений в постановление Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 №1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района», в целях совершенствования структуры заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа» Верхнекетского района Томской области

приказываю:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа» Верхнекетского района Томской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 09 января 2025 г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

директор

Пупасова И. А.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР**

**31.03.25 08:33
(MSK)**

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
_____ Е.А. Михайлова
«22».01. 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Председатель Управляющего
совета _____ Т.И. Ковтун
«22» .01. 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
_____ И.А. Пупасова
Приказ №14 о/д «22». 01. 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная
школа»
Верхнекетского района Томской области

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа» Верхнекетского района Томской области (далее – Учреждение), находящееся в ведении Управления образования Администрации Верхнекетского района и финансируемое из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в рамках общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях и средств местного бюджета муниципального образования Верхнекетский район, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы педагогического персонала Учреждения определяется в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера осуществляется в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 г. № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казённых и бюджетных учреждений», постановлением Администрации Верхнекетского района от 07.07.2015 г. № 594 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования Верхнекетский район Томской области.

1.3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Катайгинская СОШ» на соответствующий финансовый год.

Организация, в соответствии с действующим законодательством, в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры и виды доплат, надбавок, премий, а также должностных окладов (ставок заработной платы) всех категорий работников.

1.4. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Режим рабочего времени работников устанавливается Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется действующим законодательством.

1.7. Выплата заработной платы производится не реже двух раз в месяц: 8 и 23 числа текущего месяца.

2. Должностные оклады

2.1. Работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	15 483
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	15 667
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	16 469
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-логопед (логопед)	16 858
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	17 521

2.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

образования Администрации Верхнекетского района», устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9 003
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	12 118
3 квалификационный уровень	Заведующий столовой	12 406
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер-программист	12 817

2.3. Оклады по общепромышленным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Размер оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, сторож, уборщик служебных помещений, вахтер	8 311
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кухонный рабочий	8 587
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в	11 949

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ подписан электронной подписью

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Размер оклада (в рублях)
	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

2.4. Оклады по должностям, относящимся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и постановлением Администрации Верхнекетского района от 28.11.2013 № 1454 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Верхнекетского района», устанавливаются в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
библиотекарь	12 811

2.5. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по закупкам (контрактный управляющий)	12 466
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4 квалификационный уровень	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 858

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда:

Перечень вредных условий труда		
1	Работа с дезинфицирующими средствами уборщика производственных и служебных помещений	4%
2	Работа у горячей плиты (повар)	4%
3	Работа кухонного рабочего	4%

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время - сторожам 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- повышенная оплата сверхурочной работы в соответствии с действующим трудовым законодательством;
- выплаты за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, районный коэффициент в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Дополнительно работникам МБОУ «Катайгинская СОШ» устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности. Перечень должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, указан в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Размер компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

3.4. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.5. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.3 настоящего положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.6. Компенсационная выплата, указанная в пункте 3.2. настоящего Положения, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Объем стимулирующих выплат Учреждения формируется в пределах выделенных денежных ассигнований на соответствующий финансовый год.

4.2. Ежемесячная персональная надбавка (ЕПН):

1) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тайсон"

при выполнении поставленных задач, за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных работ, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами при этом не могут превышать 18 000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 2.2, 2.5 настоящего Положения, 14000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 2.3 настоящего Положения;

Под высоким качеством и оперативностью выполняемой работы понимается соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей.

Сложной следует считать работу, когда около 30% рабочего времени работник затрачивает на выполнение обязанностей по должности более высокой квалификации.

Напряженность работы обусловлена комплексным характером, большим объемом неотложных работ, а также отклонениями по служебной необходимости от установленного режима труда и отдыха (разноплановость работ).

2) ежемесячная персональная надбавка устанавливается на определенный период времени приказом директора Учреждения исходя из следующих условий и размеров:

Должность	Условия	Размер доплат, руб. (или%)
Делопроизводитель	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	13 437,00
Специалист по закупкам	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	9 974,00
Заведующий хозяйством	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	10 322,00
Заведующий столовой	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	10 034,00

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	выполнении должностных обязанностей)	
Инженер-программист	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	8201,00
Сторож	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	14 000,00
Дворник	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	14 000,00
Вахтер	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	14 000,00
Уборщик помещений	служебных напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	14 000,00
Кухонный рабочий	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	13 853,00

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	
Повар	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	10 491,00
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	10 491,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	напряженность, высокое качество и оперативность выполняемой работы (соблюдение сроков и качество выполнения заданий: оперативность, организованность при выполнении должностных обязанностей)	10 491,00

ежемесячная персональная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.3. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся. Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

4.4. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 600 рублей;
- от 5 до 10 лет – 800 рублей;
- от 10 до 25 лет – 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной

платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам в следующем размере:

при наличии высшей квалификационной категории – в размере 2025 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – в размере 1350 рублей;

Указанная надбавка устанавливается со дня присвоения квалификационной категории работнику организации.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам - молодым специалистам - устанавливается в размере 1000 рублей в месяц.

Начисление и выплата указанной надбавки производится в соответствии с постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26 февраля 2006 г. № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

4.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (в том числе медали, почетные звания, отраслевые нагрудные знаки и т.д.) устанавливается в размере 1000 рублей:

- за звания, начинающиеся со слова "Народный...", устанавливается в размере 2000 рублей.

Начисление и выплата указанной надбавки производится в соответствии с постановлением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 26 февраля 2006 г. № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почетные звания».

При наличии у работника двух и более званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.8. Учителям устанавливается ежемесячная надбавка за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации в размере 47,37 руб. за один час работы.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц стимулирующей надбавки определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.9. На период учебного года к должностным окладам педагогических работников устанавливаются следующие стимулирующие выплаты (входят в тарификацию):

№п.п	Виды работ	Размер надбавки
		Оператор ЭДО ООО "Кристалл" (рубли) "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

1.	Проверка тетрадей Русский язык, литература, математика Начальная школа: русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир Химия, биология, физика, немецкий язык, география, черчение, история, обществознание, информатика, право, астрономия, ОБЗР	600 за ставку часов (18 часов) 300 за ставку часов (18 часов)
2.	Заведование кабинетом, кабинетом труда, спортивным залом	150
3.	За администрирование сайта	1000
4.	Доплата за лаборанта (учителю химии)	390
5.	За руководство школьным методическим объединением	500
6.	За руководство районным методическим объединением	1000
7.	За составление расписания занятий	900
8.	За организацию работы по охране труда	1000
9.	за регулярные публикации информации в созданных официальных сообществах (не менее 3 постов в неделю в каждой группе «ВКонтакте» и «Одноклассники»)	1000

4.10. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 10000 рублей.

Выплата осуществляется за классное руководство в классе (классе-комплекте), но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы.

4.11. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей – устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с общественными детскими организациями.

4.12. Работникам Учреждения при наличии экономии в фонде оплаты могут устанавливаться следующие премии:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- единовременная премия.

Размер премии определяется директором Учреждения и утверждается приказом, с учётом мнения представительного органа работников.

4.13. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц:

Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц выплачивается по должностям и профессиям рабочих, указанным в пунктах 2.1, 2.3, 2.4 настоящего

Положения в следующем размере

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Наименование должности	Критерии	Размер ежемесячной премии за выполненную работу на ставку, руб. (без учета северного и районного коэффициентов)
Руководители структурных подразделений		
Заведующий (начальник) структурным подразделением (по точке Роста)	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	3 853,22
Учебно-вспомогательный персонал		
Библиотекарь	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	4 389,50
Обслуживающий персонал		
Сторож	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	129,00
Дворник	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	129,00
Вахтер	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	129,00
Уборщик служебных помещений	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	129,00

Премия выплачивается ежемесячно на основании приказа Учреждения.

Ежемесячная премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.14. Премия за качество выполняемых работ:

Премия за качество выполняемых работ выплачивается педагогическим работникам при условии выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, установленных приложением №4 к настоящему Положению;

Премия выплачивается ежемесячно. Оценку эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период осуществляет Комиссия. Отчетный период устанавливается месяц.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Работники ежеквартально, не позднее 15 числа, следующего за отчетным месяцем, обязаны представить в Комиссию листы самооценки, установленными приложением № 5 к настоящему Положению. Допускается предоставление пояснительной записки по выполнению показателей эффективности деятельности.

Работник имеет право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения. Не предоставление работником в срок листа самооценки не даёт права на поощрительные выплаты;

Величина премии за качество выполняемых работ педагогическому работнику ($P_{\text{пед}}$) определяется по формуле:

$$P_{\text{пед}} = K * P, \text{ где:}$$

K – количество баллов, набранных работником Учреждения,

P – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла (P) устанавливается ежеквартально приказом, определяется путём деления объёма денежных средств (без учета объёма, необходимого на начисление районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на максимально возможное количество баллов работников Учреждения.

На основе проведенной оценки составляется протокол, подписываемый членами Комиссии, в котором определяется размер премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (месяц).

На основании протокола Комиссии, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, издается приказ об установлении премии за качество выполняемых работ педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (месяц).

4.15. Премия за выполненную работу по итогам работы за квартал выплачивается при наличии сложившейся экономии фонда оплаты труда. Премия выплачивается на основании приказа руководителя. При определении размера премии по итогам работы за квартал учитываются отсутствие обоснованных жалоб и дисциплинарных взысканий.

Премия начисляется пропорционально отработанному времени, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.16. Единовременная премия выплачивается в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- 1) при объявлении благодарности или награждении Почетной Грамотой;
- 2) в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- 3) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа директора Учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями не может превышать размера должностного оклада работника Учреждения в каждом указанном случае.

4.17. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения о системе оплаты труда работников, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.18. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

4.19. Работникам Учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. Депремирование

5.1. Премия по результатам работы за месяц снижается на 50% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора, в том периоде, за который выплачивается премия.

6. Материальная помощь

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и утверждает приказом.

6.2. Материальная помощь выплачивается:

- в связи с денежными расходами на погребение (близкие родственники) до 15000 рублей.

6.3. Работник обязан в течение 1 (одного) месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, обосновывающие основания для оказания материальной помощи (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие родство и т.д.).

6.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Катайгинская средняя
общеобразовательная школа»

Перечень

должностей работников, которым устанавливается компенсационная
выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности

1. Учитель.
2. Учитель-логопед
3. Воспитатель
4. Социальный педагог
5. Педагог-психолог
6. Педагог дополнительного образования
7. Старший вожатый
8. Программист (инженер)
9. Заведующий (начальник) структурным подразделением (Точка Роста)
10. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Катайгинская средняя общеобразовательная
школа»

Размеры
компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов в
неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных, надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
20 часов в неделю	53,29
36 часов в неделю	29,60
библиотекарь	850 рублей в месяц

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Катайгинская средняя общеобразовательная
школа»

Размеры
компенсационной выплаты работникам за один час работы по установленной норме часов
в неделю

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных, надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
Учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Катайгинская средняя общеобразовательная
школа»

**1. Показатели эффективности деятельности учителя
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области**

№ п/ п	Показатель	Критерий	Период назначения	Ба лл	Максим ально возмо жн ое количес тво баллов в год	месяц											
						Янв арь	Февр аль	Ма рт	Апр ель	М ай	Ию нь	Ию ль	Авг уст	Сентя брь	Октя брь	Ноя брь	Дека брь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					64,00	5,33	5,37	5,33	5,33	5,33							
1	Качественный показатель участия обучающихся в	Наличие обучающихся - призеры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

<p>мероприятия на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетск</p>	<p>победители</p>		<p>0,30</p>	<p>3,60</p>	<p>0,30</p>												
---	-------------------	--	-------------	--------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

	ого района)																		
2	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9-х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	отсутствие выпускников 9-х классов, показавших неудовлетворительный результат	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		сохранение/увеличение доли выпускников 9-х классов, сдавших ГИА на "хорошо" и "отлично"		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников 9-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично")		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11-х классов (в	отсутствие выпускников 11-х классов, не преодолевших минимальные пороги	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	увеличение среднего балла по предмету в сопоставлении с прошлым годом	ГИА на след.уч.г.)	0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
		наличие выпускников 11-х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на 81 балл и выше)		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
4	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Стабильное состояние		0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Отрицательная динамика		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Качественный показатель результатов ВПР	уменьшение процента участников, получивших за ВПР неудовлетворительный результат в сопоставлении с прошлым годом	ежемесячно, по итогам ВПР	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		увеличение процента решаемости заданий в сравнении с		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

		прошлым годом																
		сохранение/увеличение процента участников, получивших отметку «5», в сравнении с прошлым годом	0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	Школьный этап (охват учеников по каждому классу отдельно)																
		-75%	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	
		- от 75,01% до 90%	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		- более 90%	0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Наличие обучающихся - призеров																
		- Муниципальный этап	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		- Региональный этап	0,18	2,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,20	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
		- Заключительный этап	0,20	2,42	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,22	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20

Документ подписан электронной подписью

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Оператор ЭДО ООО "Компания "Телефор"

				2												
		Наличие обучающихся-победителей														
		- Муниципальный этап		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		- Региональный этап		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		- Заключительный этап		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
7	Динамика качественно успеваемость и по предмету	Положительная динамика	оценивается по итогам четверти/по лугодия	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Стабильное состояние		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		Отрицательная динамика		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					36,00	3,00										
8	Очное транслирование опыта практически результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	
		Уровень ОО		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10		
		Муниципальный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15		
		Региональный уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20		
		Всероссийский уровень														

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)																	
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,2 0	2,40	0,20	0,20	0,2 0	0,20	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
1 0	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области, Всероссийский	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,0 5	0,60	0,05	0,05	0,0 5	0,05	0,0 5	0,0 5	0,0 5	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	
		Школьный уровень		0,1 0	1,20	0,10	0,10	0,1 0	0,10	0,1 0	0,1 0	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10		
		Муниципальный уровень		0,1 5	1,80	0,15	0,15	0,1 5	0,15	0,1 5	0,1 5	0,1 5	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	
		Региональный уровень		0,2 0	2,40	0,20	0,20	0,2 0	0,20	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
	Всероссийский уровень																	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	ой олимпиады школьников, итоговое сочинение (изложение), итоговое собеседован ие, всероссийск ие проверочные работы																	
1 1	Участие в конкурсах профессиона льного мастерства регионально го уровня, согласно приложению (формирован ие приложения ДО ТО с учетом предложени й и мероприятий , проводимых ДО ТО и его подведомств енными организация	-участие;	Разово, по итога м конкурса	0,1 0	1,20	0,10	0,10	0,1 0	0,10	0,1 0	0,1 0	0,1 0	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,2 5	3,00	0,25	0,25	0,2 5	0,25	0,2 5	0,2 5	0,2 5	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		-победитель		0,4 0	4,80	0,40	0,40	0,4 0	0,40	0,4 0	0,4 0	0,4 0	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	ми - формирован ие 2 раза в год)																
1 2	Участие в конкурсах профессиона льного мастерства всероссийск ого уровня и др., согласно приложению (формирован ие приложения ДО ТО с учетом предложени й и мероприятий , проводимых ДО ТО и его подведомств енными организация ми - формирован ие 2 раза в год)	-участие;	Разово, по итога м конкурса	0,1 0	1,20	0,10	0,10	0,1 0	0,10	0,1 0	0,1 0	0,1 0	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		-лауреат;		0,2 5	3,00	0,25	0,25	0,2 5	0,25	0,2 5	0,2 5	0,2 5	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
	-победитель	0,4 0		4,80	0,40	0,40	0,4 0	0,40	0,4 0	0,4 0	0,4 0	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
1 3	Наставничес тво (в том числе руководство педагогическ	Качественное оказание помощи специалисту (обсуждение	Разово	0,3 0	3,60	0,30	0,30	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

ой практикой)	конспекта занятий и показ занятий наставников (качественное руководство педагогической практикой)																		
---------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**2. Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области**

№ п / п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Кол-чество баллов в год	месяц												
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					16,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	0,50	0,50	0,50	1,50	1,50	1,50	1,50
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента	Наличие призеры	ежемесячно, по итогам месяца	0,1-0,2	2,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,10	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20	
		победители		0,15-0,3	3,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,15	0,15	0,30	0,30	0,30	0,30	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина Александровна, ДИРЕКТОР
 31.03.25 08:35 Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C (MSK)

	образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)																
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	0,25-1,0	10,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,25	0,25	1,00	1,00	1,00	1,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				60,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,1	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Муниципальный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

	отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Региональный уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		Всероссийский уровень		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
5	Разработка и реализация авторских образовательных программ курсов предметной и коррекционной направленности (при наличии внешней экспертизы)	Программа курсов, утвержденная педагогическим советом школы, прошедшая внешнюю экспертизу, имеющая экспертную оценку	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		-лауреат;		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		-победитель		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

	его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)																	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
		-лауреат;		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
		-победитель		0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
8	Оказание консультационной помощи родителям по вопросам коррекции нарушений, индивидуальная работа по итогам обследования и обучения обучающихся	План консультаций учителя-дефектолога, учителя-логопеда. Справка о проведенных консультациях	ежемесячно, по итогам месяца	1,0	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

9	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи специалисту (обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников (качественное руководство педагогической практикой) - 2	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					24,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
10	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведенных мероприятий (не 1-го мероприятия в полугодие)	ежемесячно, по итогам месяца	1,0	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
11	Наличие и реализация дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям	1 занятие в неделю	ежемесячно, по итогам месяца	1,0	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

3. Показатели эффективности деятельности педагога-психолога

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа»

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

Документ подписан электронной подписью

Верхнекетского района Томской области

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Катайгинская средняя общеобразовательная школа" Верхнекетского района Томской области, Пугасова Ирина Александровна, Директор

31.03.25 08:33 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	месяц											
						Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					30,00	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы	Наличие призеры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
		победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
 УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
 ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина
 Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B039D94CE3FF1C

	Управления образования Администрации Верхнекетского района)																
2	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту проведения	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	родителями																	
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					38,80	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	3,15	4,15	3,15	3,15	3,15	
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	1,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	1,05	0,05	0,05	0,05	
		Уровень ОО		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Муниципальный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Региональный уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры,	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции	ежемесячно, по итогам месяца	0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A80422B039D94CE3FF1C

	статьи, проекты и др.)	(независимо от количества)																
6	Повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми и начинающими педагогами)	Протоколы, приказы, справки	ежемесячно, по итогам месяца	0,3	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомствен	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		-победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
**УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
 ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
 Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	ными организациями - формирование 2 раза в год)																	
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		-победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
9	Разработка и реализация психолого-педагогических проектов по работе с детьми с ОВЗ,	Рассмотрение и утверждение педагогических проектов на Методическом совете школы, на РМО	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	с одаренными детьми, с детьми, состоящих на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	(протоколы, приказы)															
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников - 2	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся					31,20	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60	2,60
11	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчета	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

1 2	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчетным периодом, при наличии отчета	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
1 3	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета, в позитивную активную школьную жизнь	100% несовершеннолетних, вовлеченных в различные виды активности	1 раз в квартал, при наличии отчета (справки)	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
ИТОГО					100,00	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	8,25	9,25	8,25	8,25	8,25

**4. Показатели эффективности деятельности социального педагога
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области**

№ п / п	Показатель	Критерий	Период назначени я	Балл	Кол ичес тво балл ов в год	месяц											
						Янв арь	Февр аль	М ар т	Апр ель	М ай	И юн ь	И юл ь	Авг уст	Сент ябрь	Октя брь	Ноя брь	Дека брь
1.	Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-				24,0	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00

Документ подписан электронной подписью
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
 Александровна, ДИРЕКТОР
 31.08.25 08:33 Сертификат 00E91354C1C4CDA86422B839D94CE3FF1C (MSK)
 Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

воспитательной деятельности)				0			0		00	0	0	0				
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровнях Томской области, межмуниципальном, муниципальном, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих их функции в сфере	Наличие призеры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пуласова Ирина Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33 (MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	образования, приказы Управления образования Администра ции Верхнекетс кого района)															
2	Организа ция методичес ких мероприяти й для педагогичес ких работников и и/или родителей (законных представите лей) по формам и технология м работы с обучающим и, входящими в группу риска, проведение СПТ (социально- психологич еское	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)	Разово	1,50	18,0 0	1,50	1,50	1,5 0	1,50	1, 50	1,5 0	1,5 0	1,5 0	1,50	1,50	1,50

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	сопровождение)																		
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				37,60	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13		
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступления на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, выступления на общешкольных и	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05-0,06	0,61	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05		
		Муниципальный уровень		0,1-0,11	1,21	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		Региональный уровень		0,18-0,19	2,17	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
		Всероссийский уровень		0,2-0,21	2,41	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	классных родительских собраниях и др.)																	
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,6	7,20	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	
5	Участие в работе межведомственного консилиума по работе с семьей и детьми		ежемесячно, по итогам квартала	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		-победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	(формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)																	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		-победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	й и мероприятия, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)																
8	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников (качественное руководство педагогической практикой) - 2	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся					38,40	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20
9	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в квартал, при наличии отчета	0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
														Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"			
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ																	

	посещающих занятия без уважительной причины																
10	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие в сравнении с прошлым отчетным периодом, при наличии отчета	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
11	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	100% несовершеннолетних, вовлеченных в различные виды активности	1 раз в квартал, при наличии отчета (справки)	0,90	10,80	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
12	Участие в проведении внеплановых мероприятий по профилактике правонаруш			0,60	7,20	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

ений (протоколы, акты,приказы)																	
ИТОГО				100, 00	8,33	8,33	8,3 3	8,33	8, 33	8,3 3	8,3 7	8,3 3	8,33	8,33	8,33	8,33	

**5. Показатели эффективности деятельности старшего вожатого
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области**

№ п/ п	Показатель	Критерий	Перио д назна чения	Ба лл	Коли чест во балл ов в год	месяц												
						Янв арь	Фев рал ь	Ма рт	Ап рел ь	Ма й	Ию нь	Ию ль	Авг уст	Сен тяб рь	Окт ябр ь	Ноя брь	Дек абр ь	
1. Критерии по эффективности проведения мероприятий						55,60	4,6 0	4,6 0	4,6 0	4,8 0	4,6 0	4,6 0	4,6 0	4,6 0	4,60	4,6 0	4,8 0	4,6 0
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	ед.	ежекв арталь но	0,3	3,60	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0	
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	наличие	ежекв арталь но	0,3 - 0,5	4,00	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,5 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,30	0,3 0	0,5 0	0,3 0	
3	Обеспечение безопасного проведения мероприятий	наличие	ежекв арталь но	0,3	3,60	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0	
4	Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий	наличие	ежекв арталь но	0,3	3,60	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0	
5	Результативность участия в профессиональных смотрах,	-участие;	ежекв арталь	0,2	2,40	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,2 0	0,20	0,2 0	0,2 0	0,2 0	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	конкурсах	-лауреат;	но	0,3	3,60	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0							
		- победител ь		0,4	4,80	0,4 0	0,40	0,4 0	0,4 0	0,4 0							
6	Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри	наличие	ежего дно	0,3	3,60	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0							
7	Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на методобъединениях	наличие	ежекв арталь но	0,3	3,60	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0							
8	Участие в создании информационно-образовательной среды ОО	наличие	ежеме сячно	0,3	3,60	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0							
9	Разработка и реализация проектов по работе с детьми с ОВЗ, с одаренными детьми, с детьми, состоящими на разных видах учёта, по профессиональной ориентации	Рассмотре ние и утвержден ие педагогич еских проектов на Методиче ском совете школы, на РМО (протокол ы, приказы)	ежеме сячно	0,3	3,60	0,3 0	0,30	0,3 0	0,3 0	0,3 0							

10	Качественное сопровождение индивидуальных проектов обучающихся 10-11 классов, прошедших предзащиту или защиту	Комиссии по защите индивидуальных проектов, справка заместителя директора по УР, МР, приказы)	ежемесячно	1,3	15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30		
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					44,40	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70		
11	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО	ежемесячно, по итогам месяца	0,2	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20		
Муниципальный уровень				0,3	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	
Региональный уровень				0,4	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Всероссийский уровень				0,5	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

12	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50		
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; - победитель	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10		
				0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
				0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
14	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; - победитель	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10		
				0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	
				0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

15	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи специалисту (обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников (качественное руководство педагогической практикой)	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
----	---	--	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

**6. Показатели эффективности деятельности воспитателя
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Катайгинская средняя общеобразовательная школа»
Верхнекетского района Томской области**

№ п / п	Показатель	Критерий	Период назначени я	Балл	Коли честв о балл ов в Год	месяц											
						Янв арь	Фев рал ь	Ма рт	Ап рел ь	Ма й	Ию нь	Ию ль	Авг уст	Сен тяб рь	Окт ябр ь	Ноя брь	Дек абр ь

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33 (MSK) Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					42,40	3,50	3,50	3,50	3,50	3,70	3,70	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
1	Качественный показатель участия воспитанников в мероприятиях на уровнях: Всероссийском, Томской области, межмуниципальном, муниципалитета, (мероприятия, проводимые на основании распоряжения Департамента образования Томской области, распорядительных актов муниципальных органов, исполняющих функции в сфере образования, приказы Управления образования Администрации Верхнекетского района)	Наличие обучающихся - призеры	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
		победители		0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	сентябрь	2-2,2	24,40	2,00	2,00	2,00	2,00	2,20	2,20	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1,00	12,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					42,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
		Всероссийский уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на мероприятиях для педагогических работников	Независимо от количества:	ежемесячно, по итогам месяца	0,05	0,60	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
		Муниципальный уровень		0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10		
		Региональный уровень		0,15	1,80	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15		

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

		Всероссийский уровень		0,20	2,40	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
		-победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными	-участие;	Разово, по итогам конкурса	0,10	1,20	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	
		-лауреат;		0,25	3,00	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	
		-победитель		0,40	4,80	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пуласова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

	организациями - формирование 2 раза в год)																
9	Качественная подготовка материалов для соцсетей	<i>не менее 2-х в месяц</i>	Разово	0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
10	Наставничество (в том числе руководство педагогической практикой)	Качественное оказание помощи специалисту (обсуждение конспекта занятий и показ занятий наставников (качественное руководство педагогической практикой) - 2	Разово	0,30	3,60	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий					15,60	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30	1,30
11	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Участие от списочного состава: 90% - 0,4 б.	ежемесячно, по итогам месяца	0,50	6,00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
		100% - 0,8 б.		0,80	9,60	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80	0,80
ИТОГО					100,00	8,30	8,30	8,30	8,30	8,50	8,50	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30	8,30

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,** Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "КАТАЙГИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА" ВЕРХНЕКЕТСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**, Пупасова Ирина
Александровна, ДИРЕКТОР

31.03.25 08:33
(MSK)

Сертификат 00E91354C1C4C0A86422B839D94CE3FF1C